

关于本报告

董事长寄语

走进立讯精密

可持续发展治理

治理之道

绿色之道

人本之道
星月相伴 关怀至诚

权益保障

员工福祉

人才雇佣与留任

职业发展

职业健康安全

发展之道

附录

职业健康安全

立讯精密致力于为员工提供健康、卫生、安全的工作环境，以维持“零工亡事故、零职业病”为目标，持续推动职业健康与安全风险的预防与管理工作。

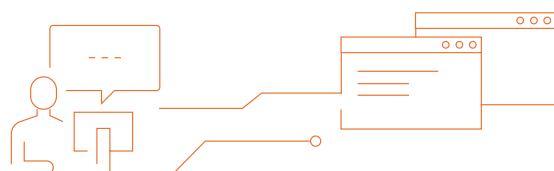
管理体系

立讯精密持续完善职业健康与安全管理体系，成立 EHS 管理委员会监管公司 EHS 事宜，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定并推行《集团 EHS 手册》《集团职业健康管理程序》《集团事故管理程序》等统一标准，监督各子公司遵照执行，并进行细项管理。

EHS 管理架构

公司制定了《集团 EHS 管理委员会运行监督管理制度》《BU 主管环安卫责任书》等制度规范，形成高效的集中化管理架构，建立起了覆盖**全体员工**的职业健康与安全体系。EHS 管理委员会成员亦包含职工代表，以保证员工在职业健康安全管理环节的充分参与。

报告期内，立讯精密共组织**3次**高级管理人员 EHS 专项会议，内容包含环安卫工作部署、EHS 信息管理系统搭建与完善、EHS 工作汇报等。



EHS 管理委员会架构

董事会

- 负责全盘统筹公司 EHS 相关工作
- 听取 EHS 总干事工作汇报



EHS 管理委员会

- 建立和持续改进 EHS 管理体系
- 建立健全 EHS 管理制度文件
- 季度主持召开 EHS 会议，统筹部署立讯精密整体 EHS 工作
- 制定 EHS 巡查计划、巡查标准、开展稽核巡查，并跟进问题整改
- 协调指挥紧急事件处理，依据事件严重情况进行危机公关，并适时启动应急响应程序



稽核组

- 计划组织开展所有厂区 EHS 相关稽核
- 跟踪各厂区 EHS 问题点及时解决

宣传组

- 建立各项管理制度、工作流程并组织实施
- 开展 EHS 相关宣传、培训工作
- 负责公司 EHS 相关数据收集、整理、分析

法务组

- 收集 EHS 相关最新法律、法规，并形成内部执行标准
- 提供必要的法律援助

厂区 EHS 负责人

- 全面负责厂区 EHS 工作，包括主导 BG/BU/ 厂区 EHS 工作检查
- 各项 EHS 措施的落实及资金投入的审核
- 配合厂区执行总干事执行各项 EHS 管理工作



截至报告期末

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司共有

51 ↑



EHS 信息化管理

我们通过 EHS 信息管理系统，统一规划管控手段和汇报渠道，促进 EHS 管理系统化、智能化及规范化。报告期内，我们持续完善信息管理系统，新增食堂安全管理、风险调查管理模块，实现系统内各模块的有效关联，并创建数据报表功能，使安全管理各项数据更直观。

